





重要課題（マテリアリティ）の指標と目標

| グループ共通 | | アサヒファシリティズ | | |
|---|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| カテゴリー | マテリアリティ | 指標（KPI） | 目標年・目標値 | |
| 品質の高いものづくりとサービスの提供  | 企業価値・ブランド力の向上 | お客様満足度（CS調査） | 各年 | 100% |
| | 公衆災害や労働災害のない事業所の実現 | 重大な公衆災害・労働災害発生件数 | 各年 | 0件 |
| | 重大な品質問題の絶無 | 重大な品質問題発生件数 | 各年 | 0件 |
| | 持続可能なサプライチェーンの実現 | 協力会社への取引先ガイドライン浸透率 | 各年 | 100% |
| | コンプライアンス・ガバナンス 信用第一に、広く社会規範を遵守し、良識ある企業活動の実施 | 企業倫理研修 修了率 | 各年 | 100% |
| | | 重大な法令違反件数 | 各年 | 0件 |
| | | 情報セキュリティリスク事象件数 | 各年 | 0件 |
| 環境共創 - 人と自然をつなぐ  | 脱炭素 温室効果ガス排出の削減によるカーボンニュートラルの実現 | CO ₂ 削減率 | 2030年 | Scope1+2：▲29.4%（2023年比） |
| | 資源循環 全ての事業領域において、3つの「循環」を推進し、「サーキュラーデザインビルド*」を実現する | グループで対応 | - | - |
| | 自然共生 ネイチャーポジティブに貢献し、自然と共生する世界の実現 | グループで対応 | - | - |
| 技術革新・DX - 新価値創造への挑戦  | 働きがいと効率を共に高める事業プロセスのスマート化 | 建物管理事業プロセスの効率化 | 2030年 | 業務毎/方策毎の工数削減率 50%以上 |
| | 事業価値を向上させるソリューション | 業務プロセス変革の創出・実現 | 各年 | 業務プロセスの見直し実施率100% / 変革計画実施率100% |
| | デジタル技術適用による価値創出 | 品質保証に係る全てのエビデンスのデジタル化率 | 2030年 | 100% |
| 人材活躍 - 人づくり・場づくり  | DE&Iの推進による多様な働き方の実現による個のキャリア充実と成長機会の創出 | 障がい者雇用率 | 各年 | 2.7% |
| | | 新規大卒採用者の女性比率 | 各年 | 50% |
| | | 男性の育児休業取得率 | 各年 | 100% |
| | | 女性管理職比率 | 2030年 | 5% |
| | | グループ間人材交流 計画実施率 | 各年 | 100% |
| | 魅力づけとエンゲージメント向上 | 従業員意識調査（エンゲージメントレーティング） | 2030年 | A以上（スコア61以上） |
| | | 健康経営優良法人の認定 | 2027年以降各年 | 健康経営優良法人に認定 |
| 人権の尊重 | 人権デュー・デリジェンスの継続的実施の検証 | 1回/年 | 有識者による検証実施 ※グループでの合同実施想定 | |